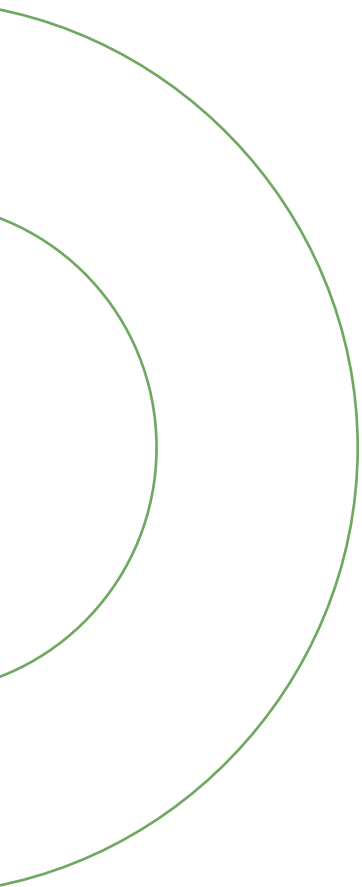
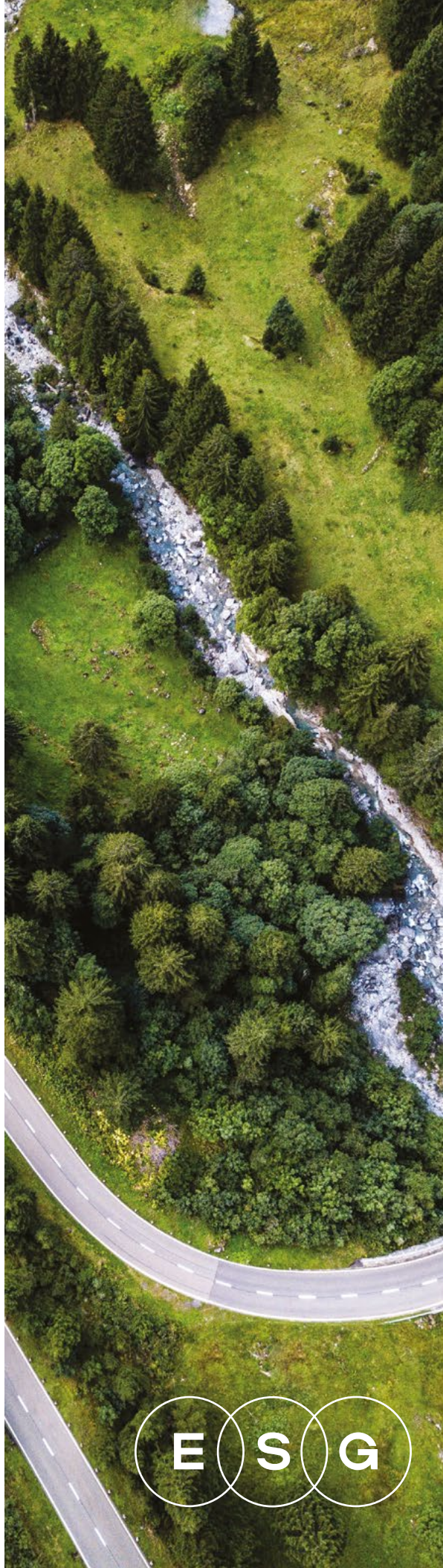


STAKO



Raport Zrównoważonego
Rozwoju



STAKO))

Raport
Zrównoważonego
Rozwoju

2023



Nasza misja i cel

W STAKO wierzymy, że mobilność to nie tylko możliwość przemieszczania się - to wolność, rozwój i poprawa jakości życia. Nasze podstawowe wartości są fundamentem naszej misji, którą jest oferowanie zrównoważonych rozwiązań transportowych dla szerokiego grona odbiorców.

Aktywnie angażujemy się w redukcję emisji CO2 i promowanie rozwiązań przyjaznych dla środowiska. Dlatego z dumą produkujemy zbiorniki do skroplonych gazów propanu i butanu (LPG), które wspierają ekologiczny i zrównoważony transport. Wykorzystując moc skroplonego gazu, nasze produkty umożliwiają pojazdom pracę z większą wydajnością, jednocześnie obniżając emisję dwutlenku węgla.

Z ogromną determinacją podążamy ścieżką zrównoważonego rozwoju, który jest fundamentem naszej działalności. Wierzymy, że poprzez nieustanną pracę oraz ciągłe dążenie do doskonałości możemy w widoczny sposób przyczynić się do budowy lepszego jutra i pomóc ukształtować otaczającą nas rzeczywistość.



Spis treści

Nasza misja i cel.....	4
Słowo od Zarządu.....	8
Nasze podejście, nasze wartości	10
O firmie.....	12
Struktura grupy Westport Fuel Systems	14
Marki Westport Fuel Systems	16
Nasz zespół	22
Polityka płacowa i benefity pracownicze	24
Działania podejmowane na rzecz różnorodności, równości i włączania.....	26
Rozwój Kompetencji dla Sukcesu	30
Lokalne społeczności	31
Zaangażowanie w lokalne inicjatywy ekologiczne.....	32
Współpraca z „Mechanikiem”	34
Bezpieczeństwo w centrum uwagi	35
Tydzień bezpieczeństwa.....	37

Nasze produkty: odpowiedzialne rozwiązania dla wymogów dekarbonizacyjnych	42
Innowacje na rzecz środowiska	46
Konsumpcja energii i ślad węglowy	48
Świadomość i zaangażowanie naszych pracowników to kluczowe elementy na drodze do skutecznej dekarbonizacji.....	50
Certyfikacja ISO 14001:	54
Nasze emisje	55
Zużycie energii	60
Materiały wykorzystywane do produkcji.....	61
Zarządzanie odpadami i gospodarka wodna.....	62
Zarządzanie zrównoważonym rozwojem - odpowiedzialne zakupy	66
Nasi dostawcy – lokalni, długoterminowi partnerzy biznesowi.....	68
Polityki oraz ważne dokumenty	70
Analiza Istotności	72

Słowo od Zarządu

Szanowni Państwo

Z dumą przedstawiam Państwu pierwszy raport zrównoważonego rozwoju firmy STAKO. Jako firma produkcyjna, jesteśmy świadomi naszej roli w kształtowaniu przyszłości naszej planety oraz społeczności, w których działamy.

Rok 2023 był dla nas czasem wielu wyzwań, ale również znaczących osiągnięć. Pragniemy podzielić się z Państwem naszymi sukcesami oraz zaangażowaniem w kreowanie lepszego jutra.

W raporcie znajdą Państwo szczegółowe informacje na temat naszych działań w obszarze ochrony środowiska, włączając w to inwestycje w technologie ekologiczne, redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz efektywne zarządzanie zasobami naturalnymi. Ponadto, prezentujemy nasze działania społeczne, takie jak inicjatywy charytatywne, programy wsparcia społeczności lokalnych oraz promowanie bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy.

Transparentność oraz odpowiedzialność społeczna jest integralną częścią naszej strategii biznesowej. Dzięki Państwa zaufaniu i wsparciu, kontynuujemy misję kreowania wartości zarówno dla naszych akcjonariuszy, jak również dla społeczeństwa i środowiska.

Mamy nadzieję, że niniejszy raport będący odzwierciedleniem naszej determinacji w działaniu na rzecz lepszej przyszłości zachęci Państwa do dalszej współpracy z nami.

Z wyrazami szacunku,
Arkadiusz Kubasik

Arkadiusz Kubasik,
Dyrektor Generalny
STAKO



Nasze podejście

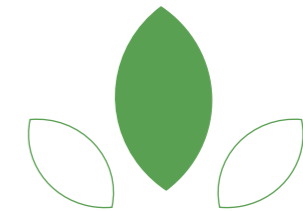
Nasze wartości

Nasze wartości umacniają nas na pozycji liderów innowacji. Jesteśmy solidnym partnerem biznesowym i orędownikiem zrównoważonej transformacji. Dążymy do stworzenia inspirującego oraz bezpiecznego środowiska pracy, dbając o integralność, szacunek i wytrwałość. Codziennie pracujemy nad dostarczaniem ekologicznych rozwiązań transportowych, jednocześnie umacniając trwałe relacje z naszymi interesariuszami. Nasze zasady stanowią fundament naszej kultury i strategii biznesowej.



Skupieni na klientach

Partnerska relacja jest ścieżką prowadzącą do realizacji naszego planu biznesowego. Z naszymi Klientami dzielimy wspólny cel: tworzenie czystych rozwiązań transportowych, które spełniają obowiązujące i przyszłe regulacje dotyczące emisji oraz cele redukcji emisji gazów cieplarnianych.



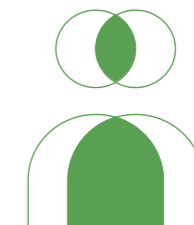
Zrównoważony rozwój

Dokładamy wszelkich starań, aby nasza działalność miała pozytywny wpływ na naszych ludzi, środowisko oraz społeczności, w których pracujemy i mieszkamy.



Doskonałość w dostarczaniu wartości

Nasza pasja do doskonalenia i innowacji jest napędzana poprzez kreatywność, zaangażowanie i chęć osiągnięcia jak najlepszych rezultatów. Skupiamy się na tym, co robimy najlepiej, i napędzamy nasz rozwój poprzez optymalizację efektywności i skuteczności naszych procesów, miejsca pracy oraz łańcucha wartości.



Szacunek

Wspieramy naszych ludzi na każdym kroku. Dbamy, aby współpracowali i nawiązywali partnerstwa (wewnątrz i na zewnątrz organizacji), wykorzystując nasze globalne, zróżnicowane doświadczenie.

O firmie

Nasza historia sięga lat sześćdziesiątych ubiegłego wieku, gdy firma rozpoczęła działalność pod nazwą Zakład Kociarsko-Ślusarski. Od wczesnych lat dziewięćdziesiątych, już pod nazwą STAKO skupiliśmy się na produkcji zbiorników LPG do pojazdów osobowych. Od tamtego momentu nieustannie się rozwijamy, skutecznie nawiązując strategiczne partnerstwa z klientami z branży motoryzacyjnej.



W 2011 roku STAKO stało się częścią renomowanej grupy Worthington Cylinders, wiodącego producenta zbiorników ciśnieniowych w Stanach Zjednoczonych. Od roku 2021, po kolejnej zmianie właścicielskiej, jesteśmy częścią grupy Westport Fuel Systems - światowego lidera w dostarczaniu zaawansowanych, przyjaznych dla środowiska rozwiązań zasilania pojazdów, takich jak gaz ziemny, propan i wodór, dla globalnego sektora motoryzacyjnego.

STAKO jest liderem branży autogazowej. Wyznaczamy trendy, tworząc niedoścignione i nowoczesne wzory zbiorników LPG. Specjalizujemy się w projektowaniu, produkcji i dostarczaniu zbiorników stalowych na skroplony gaz ziemny, przeznaczonych do zastosowań transportowych, które oferują niezaprzeczalne korzyści środowiskowe i ekonomiczne.

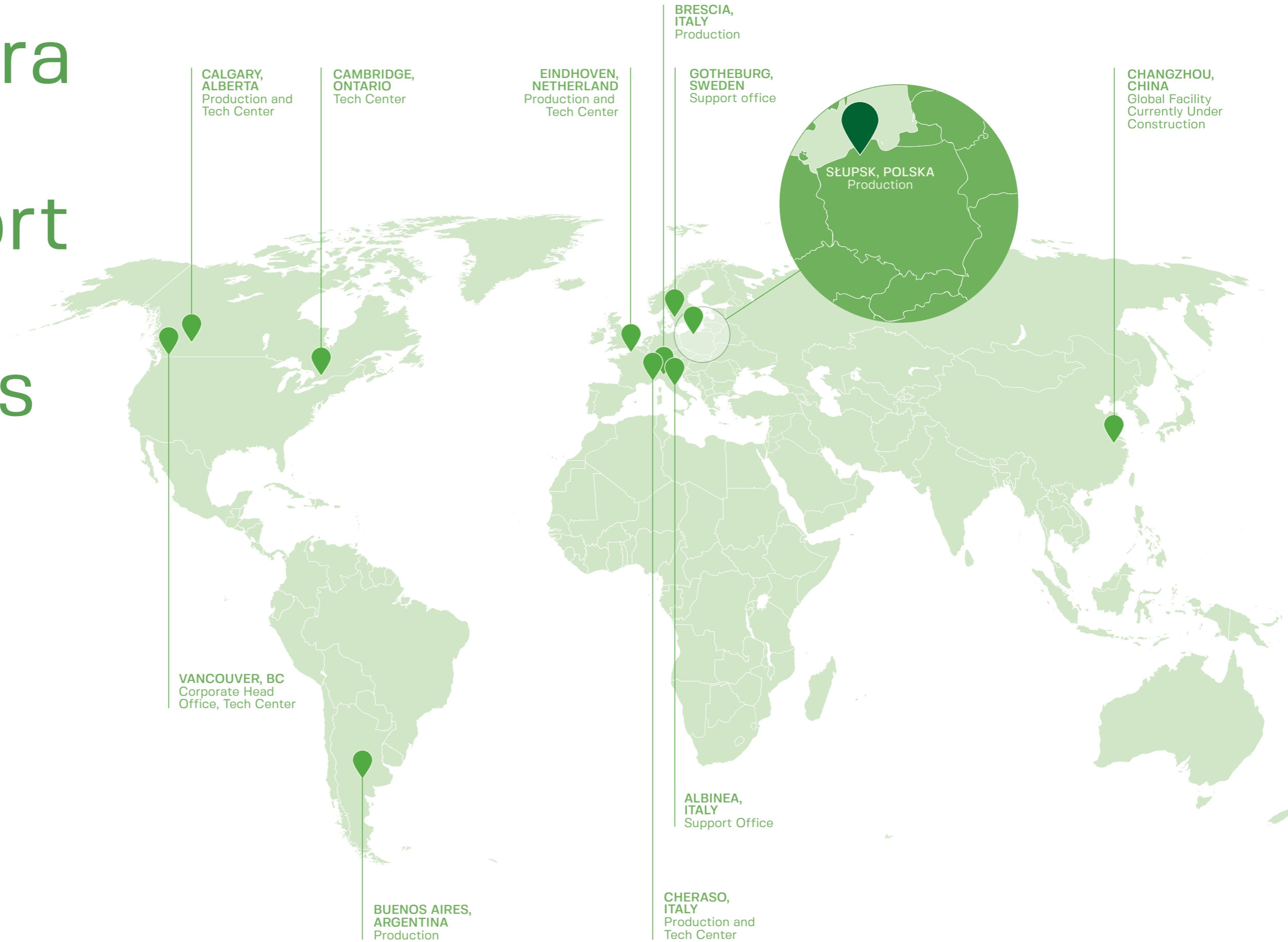
Przez ostatnie 30 lat dostarczyliśmy nasze produkty największym producentom samochodów na całym świecie, włączając w to marki takie jak VW, Renault, Fiat, Hyundai, Opel, Ford, Maruti Suzuki.

Dzięki certyfikatом jakości mamy możliwość operowania na najbardziej wymagających rynkach, takich jak rynek północnoamerykański czy rynek południowokoreański. Certyfikaty te, wraz z naszym wieloletnim doświadczeniem, umożliwiają nam utrzymywanie stosunków handlowych z partnerami z ponad 50 krajów na całym świecie. To wszystko oznacza, że słupskie STAKO jest największym bezpośrednim dostawcą branży motoryzacyjnej w sektorze autogazowym.

Naszym priorytetem jest rozwój i budowanie przyszłości marki STAKO poprzez wprowadzanie innowacyjnych i ekologicznych rozwiązań technologicznych. Dumni z naszych osiągnięć i zaufania, jakim obdarzają nas nasi klienci i partnerzy, zobowiązujemy się do oferowania niezawodnych i coraz bardziej zaawansowanych produktów, pozostając liderem w branży motoryzacyjnej.

Więcej o nas można przeczytać na naszej stronie:
<https://stako.pl/>

Struktura grupy Westport Fuel Systems



CALGARY,
ALBERTA
Production and
Tech Center

CAMBRIDGE,
ONTARIO
Tech Center

EINDHOVEN,
NETHERLAND
Production and
Tech Center

BRESCIA,
ITALY
Production

GOTHEBURG,
SWEDEN
Support office

CHANGZHOU,
CHINA
Global Facility
Currently Under
Construction



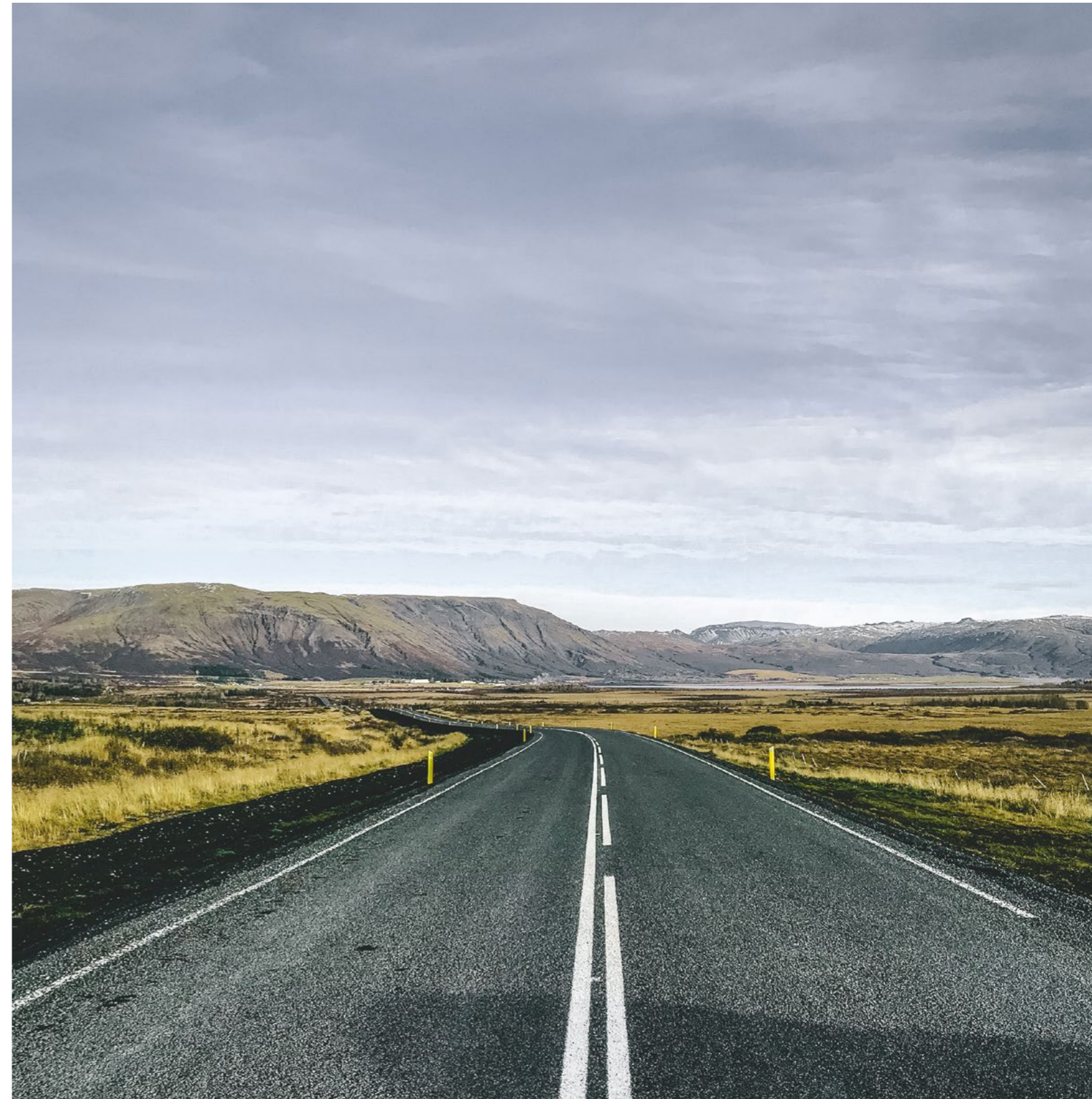
VANCOUVER, BC
Corporate Head
Office, Tech Center

BUENOS AIRES,
ARGENTINA
Production

ALBINEA,
ITALY
Support Office

CHERASO,
ITALY
Production and
Tech Center

Marki Westport Fuel Systems





Naszym strategicznym celem jest zapewnienie różnorodnym pracownikom i pracownikom najlepszego miejsca do rozwijania ich pełnego potencjału. Tworzymy wymagające, ale przyjazne środowisko pracy, wspieramy rozwój zawodowy i osobisty naszych pracowniczek i pracowników oraz dbamy o równe szanse we wszystkich aspektach zatrudnienia.



Polityka płacowa i benefity pracownicze

Jako firma zobowiązana do działania zgodnie z zasadami odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju, konsekwentnie dbamy o sprawiedliwe wynagradzanie naszych pracowników. Nasza polityka płacowa opiera się na przejrzystych i uczciwych zasadach, które uwzględniają nie tylko lokalne warunki rynkowe, ale także naszą własną ocenę wartości pracy i kompetencji naszych pracowników.

W celu zapewnienia, że wynagrodzenia są adekwatne i konkurencyjne, regularnie przeprowadzamy weryfikację wysokości płac dla różnych stanowisk, porównując je z medianą regionalną. Ta procedura jest nie tylko częścią naszych zobowiązań ESG, ale także istotnym elementem naszej strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Cykliczne przeglądy wynagrodzeń są realizowane co najmniej raz do roku, co umożliwia nam dostosowanie się do zmieniających się warunków rynkowych oraz utrzymanie atrakcyjności oferty wynagrodzenia dla naszych pracowników.



Jednak sprawiedliwe wynagradzanie to dla nas więcej niż tylko dostarczenie konkurencyjnych zarobków. Wierzymy, że nasza odpowiedzialność jako pracodawcy obejmuje także zapewnienie naszym pracownikom odpowiednich korzyści pozapłacowych, które wspierają ich dobrostan i satysfakcję z pracy.

Dlatego też, oprócz atrakcyjnych wynagrodzeń, oferujemy szereg benefitów, takich jak:



Dofinansowanie do prywatnych pakietów medycznych



Finansowanie kursów i innych form kształcenia



Dofinansowanie do pakietów sportowych



Finansowanie nauki języków obcych dla pracowników i ich rodzin



Bonusy świąteczne

Działania podejmowane na rzecz różnorodności, równości i włączania

Promowanie różnorodnej i inkluzyjnej kultury jest kluczowe dla naszego sukcesu, ponieważ sprzyja wymianie różnych perspektyw oraz innowacyjnemu rozwiązywaniu problemów, wzbogacając nasze dyskusje i prowadząc do szerszego zrozumienia oraz poprawiając ogólną wydajność naszego biznesu. Uznajemy, że najlepsi specjaliści poszukują środowiska pracy, gdzie różnice - zarówno kulturowe, jak i oparte na opinii - są szanowane i cenione.

Nasza globalna Polityka Różnorodności określa wytyczne dotyczące promowania różnorodności i inkluzji we wszystkich obszarach naszej organizacji, poczynając od Zarządu. Wszyscy pracownicy muszą być traktowani z równością i szacunkiem. Działania takie jak dyskryminacja, prześladowania lub mobbing są kategorycznie zabronione i niedopuszczalne. Wszyscy pracownicy STAKO są również zobligowani do przestrzegania Kodeksu Postępowania oraz Polityki Poszanowania w Miejscu Pracy.

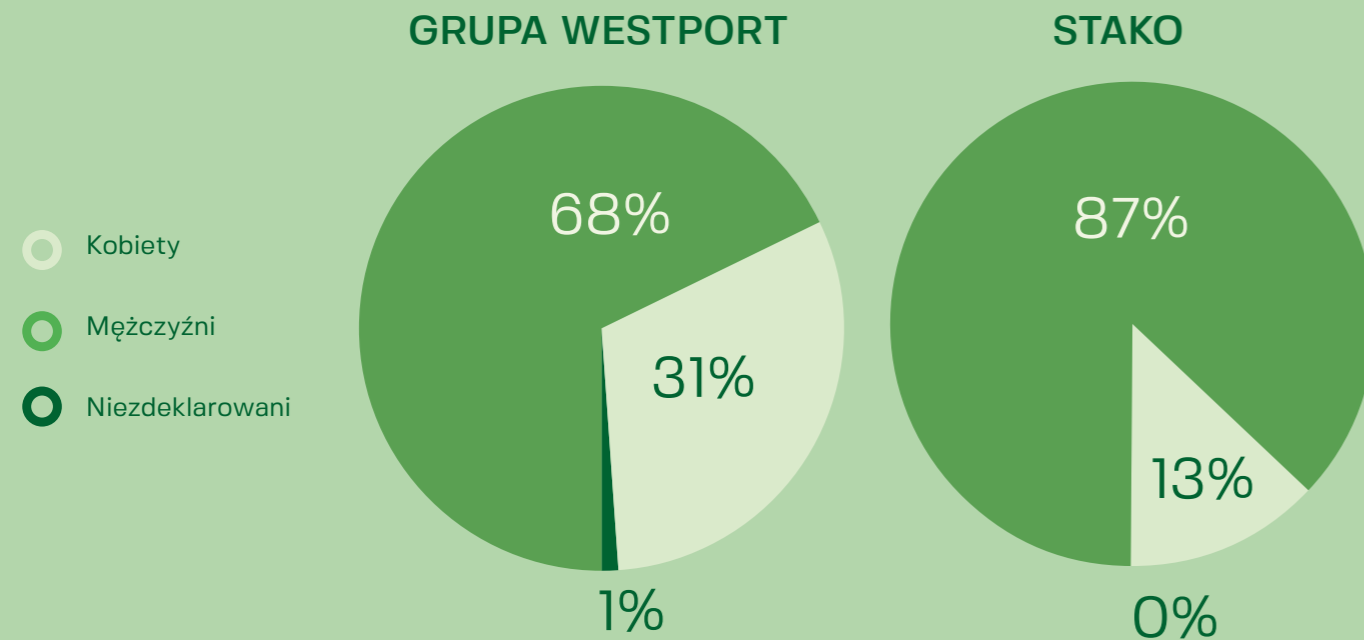


Dyrekcja STAKO, siedziba firmy

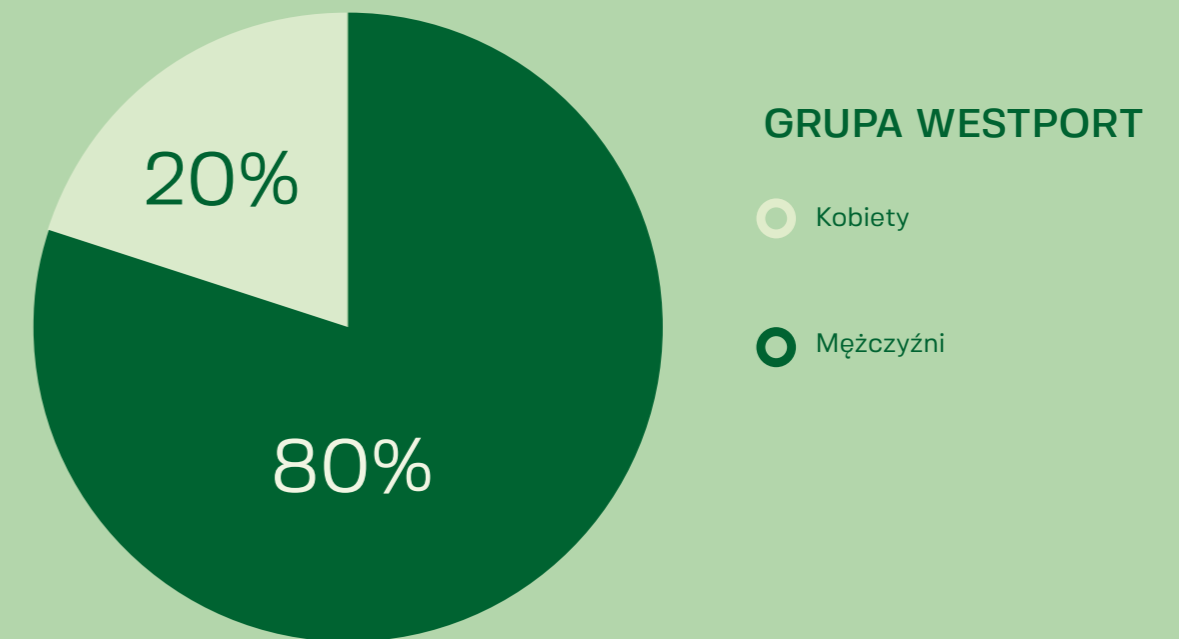


W przypadku zauważenia lub doświadczenia jakiegokolwiek nieakceptowanego zachowania ze strony przełożonych lub innych pracowników, pracownicy STAKO mogą anonimowo zgłosić taką sytuację na dedykowaną linię telefoniczną obsługiwaną przez niezależnego i bezstronnego partnera. Szczegóły tego procesu opisane są w naszej Procedurze Sygnalistów, którą można znaleźć w naszym wewnętrznym intranecie. Stanowi ona również element programu onboardingowego pracowników.

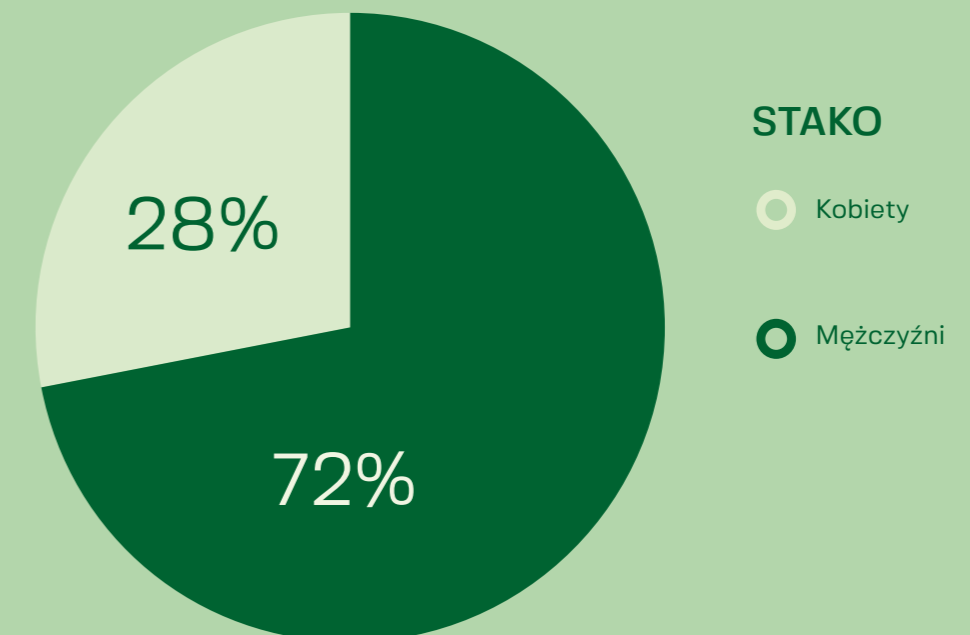
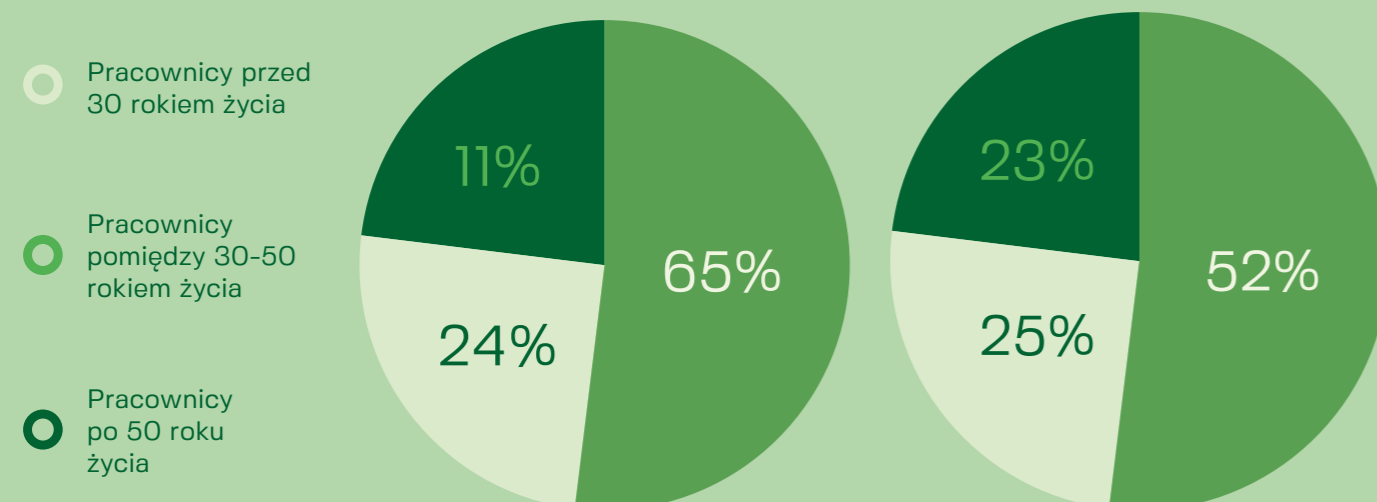
Podział zatrudnienia pod względem płci



Podział zatrudnienia pod względem płci - Management



Podział zatrudnienia pod względem wieku



Rozwój Kompetencji dla Sukcesu

Chcemy, aby STAKO było miejscem pełnym wyzwań i możliwości dla naszych pracowników. Każdemu zapewniamy wsparcie w rozwoju zawodowym, gwarantujemy równe szanse we wszystkich aspektach zatrudnienia oraz oferujemy konkurencyjne wynagrodzenie i benefity. W zamian oczekujemy ambicji zawodowej i chęci rozwoju, umiejętności radzenia sobie w szybko zmieniającym się i złożonym środowisku oraz świadomości, że nasza praca, innowacje i rozwiązania mają wpływ na wybory, jakich dokonują nasi klienci.



W 2023 roku łączna ilość godzin, jakie przeznaczaliśmy na różne szkolenia wyniosła 5 078 godzin, co w przeliczeniu na pracownika stanowiło 16,3 godziny. Łączny budżet przeznaczony na szkolenia wyniósł 596 164,22 PLN

Warsztat Value Stream Analysis,
Zespół STAKO

Lokalne społeczności

Podpisanie umowy
partnerstwa STAKO
z Fundacją Przystań

W STAKO odpowiedzialność społeczna to nie tylko motto, lecz fundament naszej działalności! Jesteśmy przekonani, że prawdziwa siła tkwi w działaniu, dlatego angażujemy się w społeczność lokalną, świadomie kierując nasze działania w kierunku pozytywnej zmiany. Głęboko wierzymy w solidarność i wsparcie dla każdego człowieka. Z dumą współpracujemy z Fundacją Przystań, która daje szansę osobom z różnymi niepełnosprawnościami na aktywne uczestnictwo w życiu zawodowym. Wspólnie z tą wspierającą organizacją pracujemy nad tworzeniem bardziej inkluzywnego środowiska pracy i społeczności, gdzie każdy może się rozwijać i być doceniany za swoje umiejętności. W STAKO wierzymy, że prawdziwa siła tkwi w różnorodności i wspólnym działaniu dla dobra wszystkich.

Nasz związek z **Fundacją Przystań** opiera się na zasadach wzajemnego szacunku i zaangażowania. Traktujemy pracowników fundacji jak naszych własnych, co wyraża się w zaproszeniach do naszej firmy, gdzie mają możliwość bliższego poznania naszej kultury organizacyjnej oraz uczestnictwa w wydarzeniach takich jak pikniki rodzinne.



Siedziba Związku Niewidomych, Przekazanie Różowej Skrzyneczki

W ramach naszej działalności w obszarze społecznym, aktywnie uczestniczymy w walce z wykluczeniem menstruacyjnym poprzez akcję „Zatroszcz się o Innych”. W ramach tej inicjatywy w styczniu 2024 r. przekazaliśmy damskiej części fundacji Przystań oraz Związkowi Niewidomych tzw. „Różową Skrzyneczkę”. Celem akcji jest nie tylko wsparcie kobiet poprzez dostarczenie niezbędnych środków higienicznych, ale także poruszenie tematu wykluczenia menstruacyjnego. Takie inicjatywy sprawiają, że menstruacja przestaje być tematem tabu i dają szansę na wspólną troskę i otwartą pomoc, dla tych którzy jej potrzebują.

Dzięki współpracy z Fundacją Przystań nie tylko wspieramy lokalną społeczność, ale również tworzymy środowisko oparte na wartościach **solidarności, zrozumienia i wzajemnej pomocy**.



Filharmonia Gdańska, Nominacja do nagrody Mecenatu Kultury

Działając w duchu naszej misji wspierania lokalnych społeczności, w 2023 r. udzieliliśmy wsparcia **Festiwalowi Plastyki Teatrów Lalki i Formy**. Festiwal ten był szczególnie doniosłym wydarzeniem z okazji jubileuszu 75-lecia Państwowego Teatru Lalki Tęcza w Słupsku. Jesteśmy dumni z możliwości uczestnictwa w tej inicjatywie, której celem było nie tylko uczczenie rocznicy istnienia ważnego słupskiego ośrodka kulturalnego, ale także stymulacja wyobraźni młodych odbiorców i promocja miasta.

Zaangażowanie w lokalne inicjatywy ekologiczne

Jesteśmy głęboko przekonani, że ochrona środowiska jest nie tylko kwestią moralną, lecz także strategiczną. Dlatego też bardzo chętnie angażujemy się w różnorodne inicjatywy promujące ekologię i ochronę naszego wspólnego środowiska. Wierzymy, że nasze zaangażowanie w działania ekologiczne jest kluczowe z wielu powodów. Po pierwsze, troska o środowisko, w którym prowadzimy naszą działalność, jest dla nas fundamentalna. Chcemy, aby nasza Spółka nakreślała pozytywne wzorce, dbając o zrównoważony rozwój naszego otoczenia. Jednocześnie uważamy, że nasza rola jako lidera w społeczności wymaga kreowania świadomości i zaangażowania pracowników oraz społeczności lokalnych w sprawy ekologiczne. Przez edukację i mobilizację pracowników oraz partnerów biznesowych, dążymy do budowania postaw proekologicznych i podejmowania konkretnych działań na rzecz ochrony środowiska.

Eco spływ, Pracownicy STAKO



Eco spływ, Pracownicy STAKO

W 2023 roku mieliśmy przyjemność wziąć udział w dwóch istotnych dla nas wydarzeniach ekologicznych.

Po pierwsze, w czerwcu uczestniczyliśmy w Eko spływie na rzece Słupi, gdzie nasza ekipa aktywnie brała udział w czyszczeniu lokalnej rzeki z odpadów. Była to nie tylko okazja do praktycznego zaangażowania się w ochronę środowiska, ale także do budowania więzi w zespole poprzez akcję dla dobra wspólnej przestrzeni. Eko spływ został zorganizowany przez Alpha Team.

Kolejnym ważnym wydarzeniem było nasze zaangażowanie w spływ butelkowy organizowanym przez Organizację „Sławek i przyjaciele” oraz Urząd Miasta Ustka który odbył się w lipcu 2023 roku. Podczas tego wydarzenia, nasi pracownicy wzięli udział w budowie łodzi z butelek PET, a następnie uczestniczyli w ekscytującym wyścigu. To wydarzenie nie tylko pokazało naszą innowacyjność i kreatywność w wykorzystaniu materiałów wtórnych, ale również wzmocniło poczucie wspólnoty i zaangażowania w sprawy ekologiczne.



Współpraca z „Mechanikiem”



W 2023 r. nasza Spółka nawiązała formalne partnerstwo z Zespołem Szkół Mechanicznych i Logistycznych w Słupsku, wspierając klasę, w której kształcą się przyszli specjaliści spawalnicy. W ramach tego partnerstwa zapewniamy uczniom dostęp do profesjonalnej wiedzy z której mogą korzystać w ramach realizowanych u nas praktyk. Wierzymy, że doświadczenie zebrane w naszej firmie będzie solidnym fundamentem i podporą ich przyszłych karier w branży spawalniczej.

Poprzez aktywne zaangażowanie się w dialog z interesariuszami na różnych szczeblach edukacyjnych, od uczniów szkół średnich po młodych profesjonalistów, inwestujemy w przyszłą kadrę, przyczyniając się tym samym do rozwoju prosperujących społeczności i zrównoważonych gałęzi przemysłu w skali zarówno lokalnej, jak i ogólnopolskiej.

Urząd Miejski, Podpisanie Umowy Patronackiej między STAKO a Zespołem Szkół Mechanicznych i Logistycznych

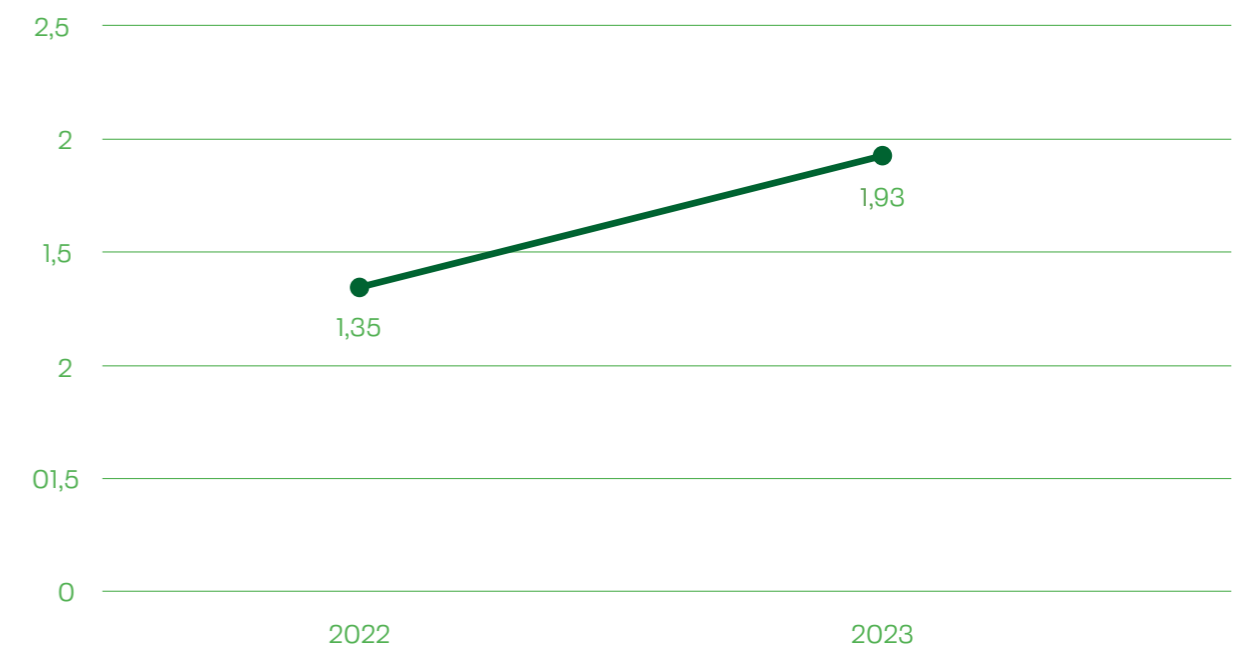


Siedziba STAKO, wizyta uczniów z Zespołu Szkół Mechanicznych i Logistycznych

Bezpieczeństwo w centrum uwagi

W STAKO uważamy, że wszystkim wypadkom w miejscu pracy można zapobiec, dlatego stale doskonalimy nasze programy bezpieczeństwa, wykorzystując kombinację szkoleń dotyczących rozpoznawania zagrożeń, inspekcji miejsc pracy oraz badania przyczyn za każdym razem, gdy dochodzi do incydentu w miejscu pracy. Dodatkowo stale promujemy wśród pracowników procedurę zgłaszania zdarzeń mogących prowadzić do wypadków, czyli sytuacji niebezpiecznych, w których nie doszło do wypadku. W ten sposób możemy wyeliminować potencjalne zagrożenia w obszarze produkcyjnym.

Przy zatrudnieniu na poziomie 311 pracowników (średnia za 2023 rok) liczba zgłoszonych urazów wzrosła z 4 w 2022 r. do 6 w 2023 r., a nasz wskaźnik zarejestrowanych urazów (RIR, z ang. recordable incident rate) wzrósł z 1,35 w 2022 r. do 1,93 w 2023 r. Wskaźnik RIR został obliczony zgodnie z przyjętym międzynarodowo wzorem tj. poprzez podzielenie liczby wypadków przez liczbę przepracowanych godzin (w roku 2023 ilość przepracowanych godzin w STAKO wyniosła 621 833 h) i następnie przemnożenie wyniku przez 200 000 (wskaźnik referencyjny 200 000 przepracowanych godzin).



W całej grupie Westport w 2023 roku odnotowano 23 wypadki, z których 9 miało miejsce we Włoszech, 6 w STAKO, 3 w Argentynie, 2 w Holandii, 2 w Indiach i 1 w Vancouver. Każdy z tych zakładów odnotował również wypadki, które skutkowały nieobecnościami w pracy - łącznie 279 dni, z czego 156 we Włoszech, 64 w Argentynie, 50 w Polsce i 9 w Eindhoven. W 2023 r. doszło do 10 powiązanych wypadków skutkujących uszkodzeniem mienia, 8 przypadków miało miejsce w STAKO i 2 w Eindhoven.

Urazy rąk i ramion były główną przyczyną wypadków i incydentów w miejscu pracy w 2023 roku. Aby rozwiązać tę kwestię w 2024 r., działania zapobiegawcze koncentrują się na robotyzacji, automatyzacji transportu międzyoperacyjnego i minimalizowaniu bezpośredniego kontaktu z produktami i materiałami. Środki te mają na celu zwiększenie bezpieczeństwa i wydajności w miejscu pracy poprzez zmniejszenie ryzyka związanego z ręcznym przemieszczaniem.



Tydzień bezpieczeństwa



Tydzień Bezpieczeństwa w firmie STAKO

Aby podkreślić, jak ważny jest dla nas temat bezpieczeństwa, we wrześniu 2023 r. zorganizowaliśmy Tydzień Bezpieczeństwa, w ramach którego każdego dnia skupialiśmy się na innym zagadnieniu z zakresu BHP, aby zwiększyć wiedzę i świadomość pracowników na temat różnych aspektów bezpieczeństwa oraz stworzyć przestrzeń do dialogu z naszą najważniejszą społecznością - kadrą produkcyjną. Podczas tego tygodnia poświęciliśmy szczególną uwagę następującym tematom:

Bezpieczna praca: omawialiśmy środki ochrony osobistej oraz zasady ich właściwego używania, aby zapewnić maksymalne bezpieczeństwo każdemu pracownikowi.

Zdrowy tryb życia: analizowaliśmy zdrowe nawyki żywieniowe oraz rolę aktywności fizycznej w zachowaniu dobrego zdrowia, wspierając pracowników w dbaniu o siebie także poza miejscem pracy.

Ergonomia pracy: przedstawialiśmy zasady prawidłowego ustawienia stanowisk pracy, aby zminimalizować ryzyko urazów związanych z długotrwałym wykonywaniem określonych zadań.

Bezpieczeństwo pożarowe: edukowaliśmy pracowników na temat procedur bezpieczeństwa w przypadku pożaru oraz sposobów zapobiegania temu rodzajowi zagrożeń.



Tydzień Bezpieczeństwa w firmie STAKO



Tydzień bezpieczeństwa w firmie STAKO

Poprzez organizację takich wydarzeń dążymy do umocnienia kultury bezpieczeństwa w naszej firmie oraz do ciągłego podnoszenia świadomości pracowników na temat znaczenia bezpiecznych praktyk w miejscu pracy.



STAKO)))

EKOLOGIA I ŚRODOWISKO



W STAKO chcemy mieć wpływ na tworzenie świata, w którym zmiany klimatyczne są łagodzone, a globalna jakość powietrza nie wpływa negatywnie na nasze zdrowie i samopoczucie.

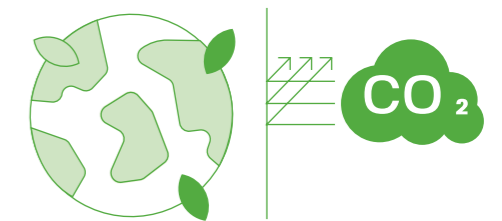
Nasze produkty: odpowiedzialne rozwiązania dla wymogów dekarbonizacyjnych

Nasza oferta obejmuje ponad 1000 modeli zbiorników do instalacji gazowych w samochodach, które od lat cieszą się zaufaniem wiodących producentów pojazdów, takich jak Ford, Fiat czy Renault. Naszą ofertę charakteryzuje szeroki asortyment, niezawodność oraz zaangażowanie w innowacyjność. To wszystko pozwala nam wyróżnić się na tle innych producentów z branży LPG.

LPG to czyste paliwo, które emituje niższe poziomy dwutlenku węgla (CO₂), tlenków azotu (NO_x) oraz innych zanieczyszczeń w porównaniu do tradycyjnych paliw. Dodatkowo, praktycznie nie emituje czarnego węgla (BC, z ang. black carbon), a w przypadku wycieku nie zanieczyszcza gleby ani wód gruntowych. Jego stosowanie jako zamiennika dla tradycyjnych paliw zmniejsza emisję wielu aktywnych klimatycznie substancji.



**CZARNY WĘGIEL LUB SADZA
SĄ ODPOWIEDZIALNE ZA OKOŁO 20%
GLOBALNEGO OCIEPLENIA**



**PRZECIWDZIAŁANIE EMISJI SADZY MA
NATYCHMIASTOWY WPŁYW NA ZMIANĘ
KLIMATU**



**JAZDA NA AUTOGAZIE PROWADZI
DO ZMNIEJSZENIA EMISJI CO₂ O 10-12%
W PORÓWNANIU Z BENZYNĄ**



Nasza oferta zbiorników została starannie zaprojektowana i skonstruowana z myślą o spełnieniu najwyższych standardów zarówno pod względem jakości, jak i zrównoważonego rozwoju. Przywiązujemy ogromną wagę do zapewnienia bezpieczeństwa, wydajności i minimalnego wpływu środowiskowego

naszych produktów. Nasze zbiorniki obejmują trzy główne kategorie, które są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i normami międzynarodowymi, zapewniając klientom różnorodność i elastyczność w wyborze rozwiązań.

Zbiornik toroidalny, T12
UltraSlim



1. Zbiorniki cylindryczne i toroidalne z certyfikatem 67 EKG ONZ

W tej kategorii znajdują się nasze innowacyjne zbiorniki toroidalne, posiadające certyfikaty zgodnie z Regulaminem 67 EKG ONZ. Możliwość instalacji w miejscu kąta zapasowego przyczynia się do maksymalnego wykorzystania przestrzeni bagażowej, co wpływa na zwiększenie funkcjonalności pojazdu.

2. Zbiorniki cylindryczne i toroidalne zgodne ze standardem ASME

Zbiorniki spełniające normy Standardu ASME są dedykowane głównie dla klientów na rynku Ameryki Północnej.

Zbiornik cylindryczny, typ Twin



3. Zbiorniki cylindryczne z certyfikatem PED/TPED

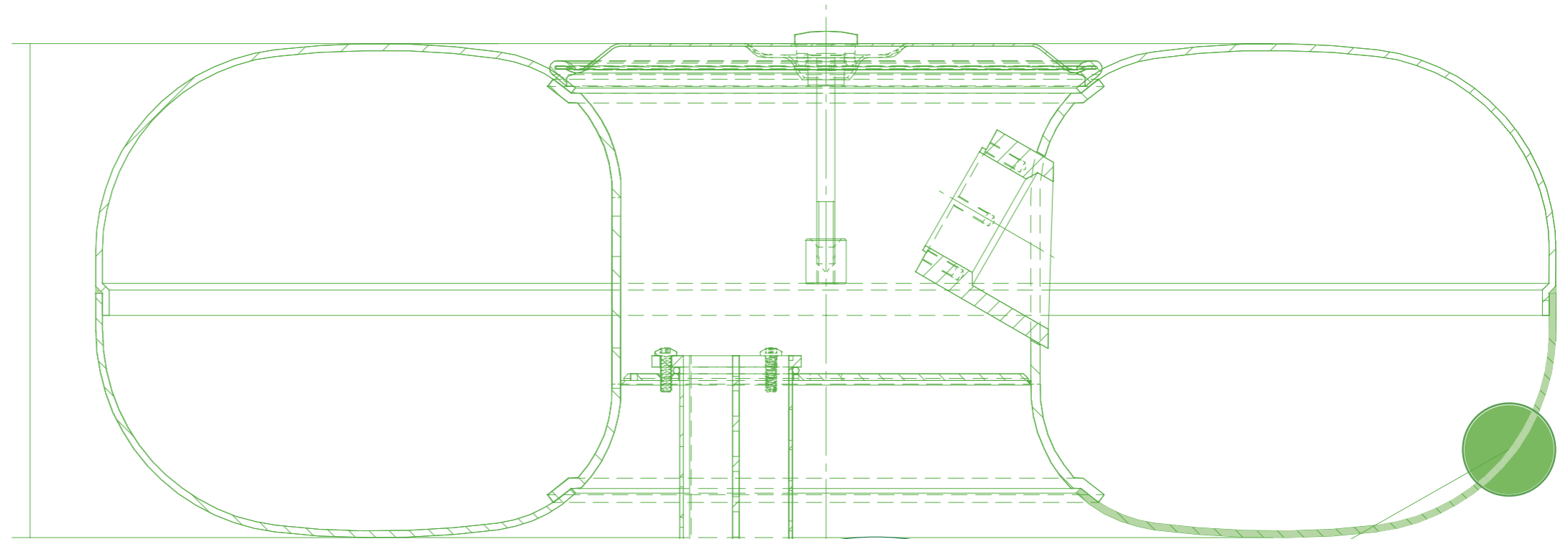
Ta kategoria obejmuje zbiorniki wyposażone w płytę czterootworową, które są dedykowane dla specjalistycznych zastosowań, takich jak wózki widłowe, kampery oraz przyczepy kempingowe. Posiadają one certyfikat zgodności z normami PED/TPED, co gwarantuje ich bezpieczeństwo i wydajność w tych specyficznych aplikacjach.

Zbiorniki toroidalne zgodne z ASME/CRN



Innowacje na rzecz środowiska

Wszystkie nasze produkty podlegają rygorystycznym kontrolom jakości oraz są dostosowane do zmieniających się wymogów środowiskowych i społecznych. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procesów produkcyjnych w celu minimalizacji ich wpływu na środowisko oraz promowania zrównoważonego rozwoju.



30%

Znaczącym osiągnięciem w obszarze ESG w 2023 r. była optymalizacja produkcji naszych zbiorników toroidalnych. Poprzez redukcję grubości ścianki zbiornika o około 30% (w zależności od rozmiaru zbiornika), osiągnęliśmy znaczne oszczędności materiałowe, co przekłada się na bardziej efektywny pod względem zasobów proces produkcyjny. W rezultacie ograniczamy również emisje CO₂ z procesu produkcji stali, a także pomagamy osiągnąć znaczące redukcje zużycia paliwa.

Konsumpcja energii i ślad węglowy

Polska nadal pozostaje jednym z krajów, które w dużej mierze polegają na węglu jako głównym nośniku energii. Miks energetyczny złożony głównie z paliw kopalnych stanowi istotne wyzwanie dla firm operujących na terenie kraju, szczególnie w kontekście rosnącej świadomości ekologicznej, konieczności redukcji emisji gazów cieplarnianych, ale przede wszystkim konkurencyjności biznesowej.

W STAKO nie czekamy biernie na zmiany, ale aktywnie działamy już dziś, aby ograniczyć nasz wpływ na środowisko. W 2023 roku przeprowadziliśmy warsztat dekarbonizacyjny, który miał na celu opracowanie planu redukcji emisji gazów cieplarnianych w STAKO. W ramach tego wydarzenia wygenerowaliśmy szereg pomysłów, które zostały poddane analizie techniczno-ekonomicznej. Część z zaproponowanych rozwiązań została już wdrożona w 2023 roku, co zaowocowało zmniejszeniem naszego śladu węglowego. Pozostałe inicjatywy będą stopniowo realizowane w najbliższych latach, kontynuując nasze zobowiązanie do zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska.

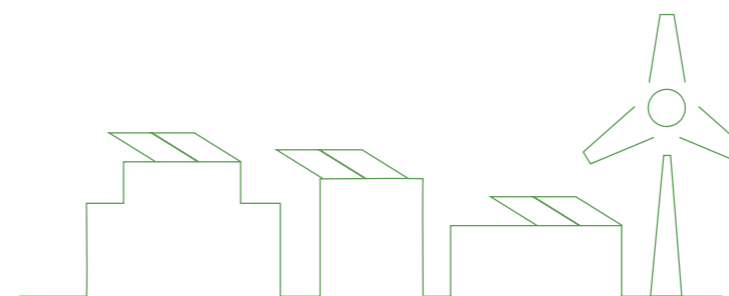


Widok instalacji PV na obiektach STAKO

Jako firma odpowiedzialna społecznie, inwestujemy również w odnawialne źródła energii, takie jak panele solarne. W 2023 roku podjęliśmy decyzję o rozbudowie naszej instalacji fotowoltaicznej do łącznej mocy 500 kW, co będzie pokrywać około 10% naszego zapotrzebowania na energię.

Mamy także dalsze plany w zakresie zazieleniania naszego mixu energetycznego, które będziemy analizować i zgłębiać w 2024 roku.

Nasze działania dekarbonizacyjne stanowią integralną część strategii zrównoważonego rozwoju STAKO oraz całej grupy Westport - nie poprzestajemy na tym, co udało się nam już osiągnąć, ale mamy ambicję, aby opracować plan dojścia do neutralności klimatycznej zgodnie z zapisami Fit for 55.



Świadomość i zaangażowanie naszych pracowników to kluczowe elementy na drodze do skutecznej dekarbonizacji



Wierzmy, że sukces w walce o dobro naszej planety leży we wspólnym interesie ludzi na całym świecie. Dlatego w 2023 roku zdecydowaliśmy się rozszerzyć nasz wewnętrzny program zgłaszania usprawnień o nową kategorię - zrównoważony rozwój. Poprzez tę inicjatywę pragniemy zainspirować i zaangażować jak największą liczbę pracowników do aktywnego uczestnictwa w działaniach na rzecz ochrony środowiska.

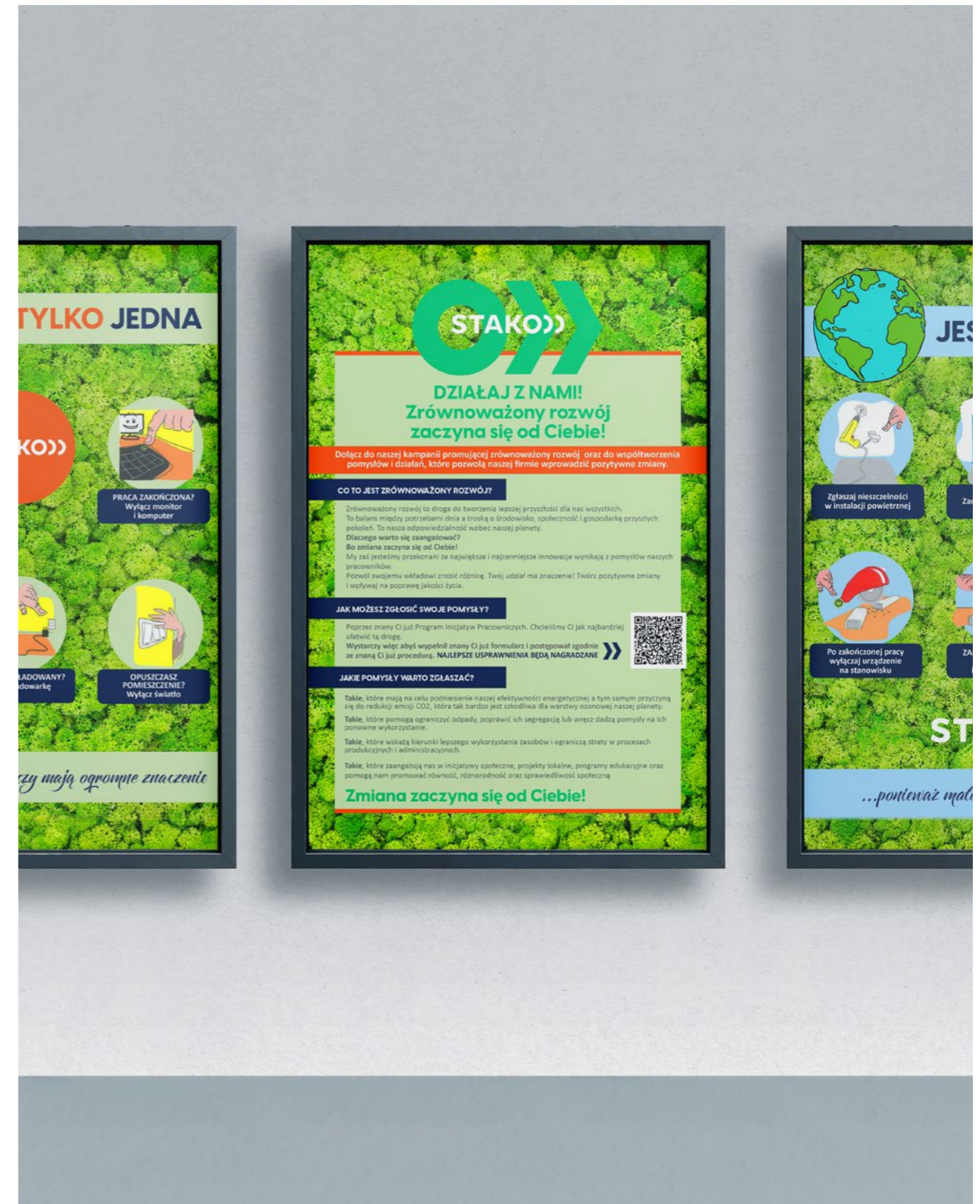
Dodanie kategorii zrównoważonego rozwoju do naszego programu to nie tylko sposób na docenienie wysiłku naszych pracowników, ale także budowanie silnej, zrównoważonej kultury firmowej.

W roku 2023 kontynuowaliśmy nasze zaangażowanie w budowanie świadomości ekologicznej wśród pracowników poprzez przeprowadzenie serii szkoleń.

Celem tych szkoleń było zwiększenie wiedzy i zrozumienia na temat kluczowych kwestii związanych z ochroną środowiska. Jednym z głównych obszarów, którymi się zajęliśmy, było szkolenie dotyczące emisji gazów cieplarnianych. Pragniemy uświadomić naszym pracownikom wpływ emisji na zmiany klimatyczne oraz zwrócić uwagę na możliwe działania mające na celu ich ograniczenie. Kolejnym istotnym tematem była poprawna segregacja odpadów. W ramach szkolenia omówiliśmy istotność tych zasad oraz konsekwencje niewłaściwego postępowania.

Dodatkowo, zapewniliśmy naszym pracownikom ogólne szkolenie z zakresu koncepcji ESG (Environmental, Social, Governance). Omówiliśmy kluczowe zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, odpowiedzialnością społeczną biznesu oraz zarządzaniem zgodnym z tymi ideami.

Przykładowe materiały edukacyjne



Certyfikacja ISO 14001:

Kamień milowy w naszych dążeniach do zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska

W roku 2023 nasza firma rozpoczęła kompleksowe przygotowania do wdrożenia standardu ISO 14001, widząc w nim kluczowy krok w naszej drodze ku zrównoważonemu rozwojowi. Ten intensywny proces zaangażował naszą organizację na wielu poziomach, prowadząc do uporządkowania naszych procesów oraz wdrożenia skutecznych metod zarządzania środowiskiem. Rok starannych przygotowań i wyłożonej pracy został uwieńczony sukcesem: w marcu 2024 r. STAKO

pomyślnie przeszło audyt certyfikacyjny ISO 14001. Dzięki temu standardowi ustanowiliśmy jasne cele redukcji naszego wpływu na środowisko, wprowadzając systematyczne podejście do monitorowania, oceny i ciągłego doskonalenia naszych praktyk ekologicznych. Certyfikacja ISO 14001 to nie tylko dowód naszej dbałości o środowisko, lecz także element strategii biznesowej, który pozwoli nam osiągnąć trwałe sukcesy, równoważąc cele ekologiczne z efektywnością operacyjną.



Nasze emisje

Jako część grupy Westport jesteśmy zaangażowani w stopniowe, ciągłe udoskonalenia mające prowadzić do znaczących redukcji emisji CO₂. Ta niezłomna postawa napędza nasze dążenie do zrównoważonego rozwoju, tworząc ścieżkę ku bardziej ekologicznej przyszłości.

Od 2021 roku sumiennie śledzimy nasz ślad węglowy w zakresie 1 i 2, a w 2022 roku poczyniliśmy znaczące postępy, inicjując zbieranie i ocenę danych dotyczących emisji w zakresie 3. Zdajemy sobie sprawę z wyzwań związanych z dalszą drogą w udoskonalaniu naszego systemu w celu dokładnego rejestrowania danych dotyczących zakresu 3, pomimo to jesteśmy w pełni zaangażowani w to przedsięwzięcie. Uważamy, że wiarygodne dane stanowią fundament dla podejmowania świadomych decyzji i proaktywnych kroków w kierunku osiągnięcia naszego celu zerowych emisji netto.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych dla STAKO zostało przygotowane dla trzech zakresów zgodnie ze standardami:

- The Greenhouse Gas Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition,
- GHG Protocol Scope 2 Guidance,
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Kategoria	Uwzględnione działania
ZAKRES 1	
Paliwa	Spalanie paliw
Emisje niezorganizowane	Stosowanie gazów technicznych
ZAKRES 2	
Zakupiona energia	Energia elektryczna
ZAKRES 3	

Zakupione surowce i usługi	Energia elektryczna Maszyny Pojazdy Budynki Inne
Emisje związane z energią i paliwami nie ujęte w zakresie 1 i 2	Emisje WTT (z ang. Well-to-Tank) – emisje związane z produkcją spalanych paliw
Upstream transport i dystrybucja	Dostawy surowców Transporty produktów na koszt STAKO
Odpady powstałe w wyniku działalności	Odpady
Podróże służbowe	Przejazdy Noclegi
Dojazdy pracowników	Dojazdy pracowników Praca zdalna
Downstream - transport i dystrybucja	Transport produktów na koszt klienta

Dane wykorzystane do obliczeń, to dane rzeczywiste z wewnętrznych rejestrów STAKO. Obliczenia emisji gazów cieplarnianych wykonano według dwóch metod:

- **Metoda danych średnich** – w oparciu o rzeczywiste dane fizyczne i wskaźniki emisji z bazy danych DEFRA 2023 oraz IEA 2023;
- **Metoda spend-based** – w oparciu o dane finansowe i wskaźniki emisji z bazy danych Exiobase (Stadler, K., Wood, R., Bulavskaya, T., Södersten, C.-J., Simas, M., Schmidt, S., Usubiaga, A., Acosta-Fernández, J., Kuenen, J., Bruckner, M., Giljum, S., Lutter, S., Merciai, S., Schmidt, J. H., Theurl, M. C., Plutzer, C., Kastner, T., Eisenmenger, N., Erb, K.-H., ... Tukker, A. (2021). EXIOBASE 3 (3.8.2)).

ZAKRES 1

obejmuje emisje bezpośrednie, czyli emisje generowane w obiektach należących lub kontrolowanych przez firmę, powstające m.in. w wyniku spalania paliw lub wykorzystywania gazów technicznych.

ZAKRES 2

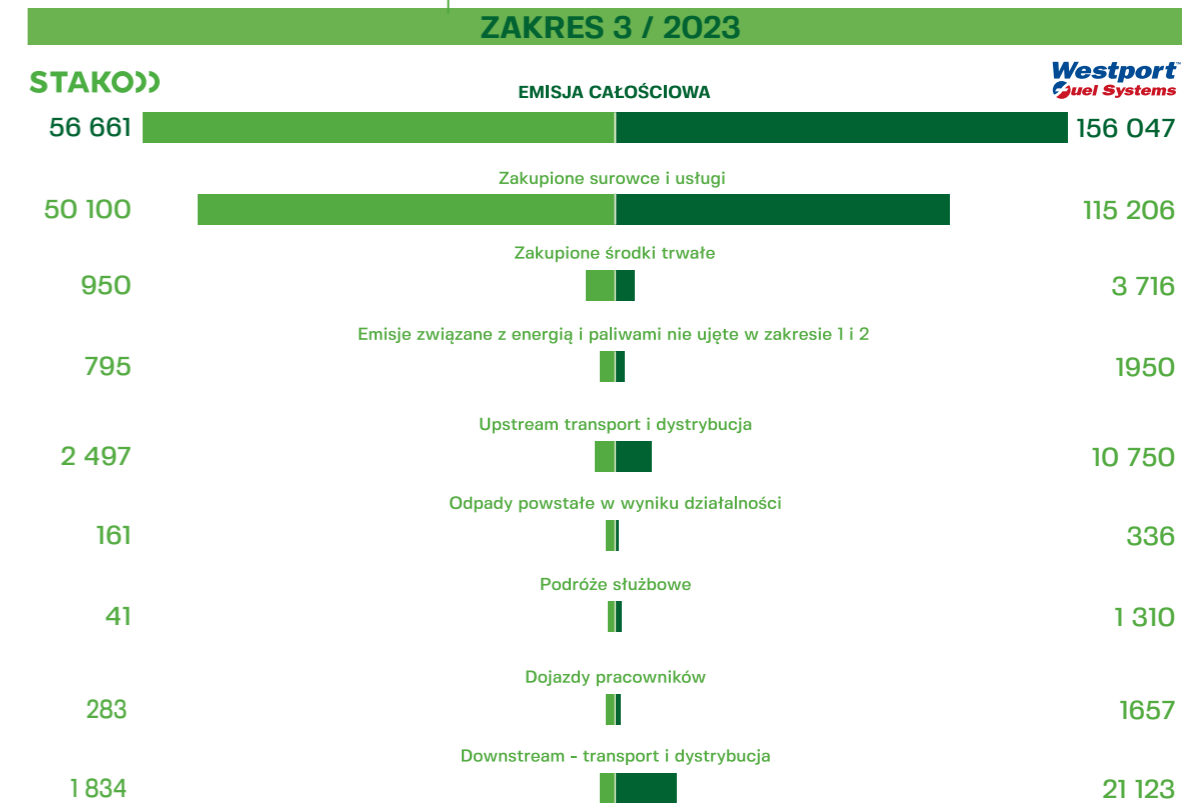
odpowiada za emisje związane z produkcją zakupionej energii – czyli emisje powstałe w elektrowni czy ciepłowni, ale generowane na potrzeby produkcji energii, która zakupowana jest przez organizację.

ZAKRES 3

obejmuje inne emisje pośrednie w łańcuchu wartości organizacji, czyli emisje związane z działalnością firmy, ale powstałe u podmiotów trzecich np. dostawców. Zakres ten dzieli się na kilkanaście różnych kategorii emisji w tzw. upstreamie i downstreamie. Kategorie wybrano na podstawie przeprowadzonej analizy istotności, uwzględniając wszystkie istotne źródła.

Wyniki obliczeń przedstawiono w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla [t CO₂e], ujmując w analizie następujące gazy cieplarniane: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), fluorowęglowodory i perfluorowęglowodory (HFC, PFC).

ZAKRES 1		ZAKRES 2	
Metoda Location based	Metoda Market based	Metoda Location based	Metoda Market based
2021	1053	2 418	2 892
2022	986	2 333	3 136
2023	973	2 691	3 119
2023	3 044	5 268	6 782



ZAKRES 1 + 2		ZAKRES 1 + 2 + 3	
Metoda Location-based	Metoda Market-based	Metoda Location-based	Metoda Market-based
2021	3 471	60 325	60 753
2022	3 319	164 359	60 753
2023	3 664	164 359	165 873
2023	8 312	8 312	165 873

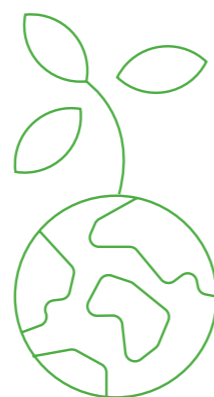
Wartość emisji w stosunku do 2022 r.

W 2023 r. emisje bezpośrednich gazów cieplarnianych w Zakresie 1 w STAKO zmniejszyły się o 1,5 % w stosunku do 2022 r. głównie z powodu zmniejszonych potrzeb dotyczących gazu ziemnego wykorzystywanego do ogrzewania biur i obszarów produkcyjnych, a także mniejszego wykorzystania energii elektrycznej ze źródeł nieodnawialnych.

Emisje gazów cieplarnianych w Zakresie 2, obliczone metodą market-based zmniejszyły się o 0,5% w stosunku do 2022 r., głównie ze względu na większy udział wykorzystania energii odnawialnej. W 2023 roku odnawialne źródła energii stanowiły 6% udziału w ogólnej konsumpcji, co stanowi zauważalny wzrost z poziomu 0,5% w 2022 roku.

Emisje gazów cieplarnianych w Zakresie 2 obliczone metodą location-based zwiększyły się o 10%, co jest wynikiem aktualizacji współczynników emisji używanych w obliczeniach – intensywność emisji związanych z produkcją energii w Polsce wzrosła z powodu zmian w składzie źródeł energii.

W 2023 roku po raz pierwszy policzyliśmy nasze emisje gazów cieplarnianych w Zakresie 3. Stanowią one 94% wszystkich emisji związanych z naszą działalnością. Największy wpływ na ślad węglowy mają zakupione surowce i usługi, odpowiadające za 83% łącznych emisji. Kolejne ważne źródło, to transporty, które generują 7% emisji. Pozostałe kategorie (paliwa, gazy techniczne, energia, podróże służbowe, dojazdy do pracy, odpady) odpowiadają łącznie za 10% emisji.



Metoda market-based - Metoda bierze pod uwagę decyzje zakupowe organizacji, uwzględniając zakup gwarancji pochodzenia zielonej energii i odzwierciedla zaangażowanie w zrównoważone praktyki i wspieranie OZE.

Metoda location-based - metoda opiera się na lokalizacji fizycznej źródła energii; w obliczeniach przyjmuje się średni wskaźnik emisji dla systemu elektroenergetycznego danego kraju.

Zużycie energii

Zużycie energii [GJ]	WESTPORT	STAKO		
	2023	2021	2022	2023
Gaz ziemny	42 839	18 017	17 221	16 132
Energia elektryczna (nieodnawialna)	52 363	13 035	13 278	13 086
LPG	5 681	1 097	521	981
Energia elektryczna ze źródeł odnawialnych *	1 800	-	-	1 800
Benzyna	2 415	295	431	579
Diesel	3 527	252	254	198
Energia z paneli solarnych	1 784	-	184	181
CNG	553	-	-	-
LNG	494	-	-	-
Biogaz	743	-	-	-
Całkowite zużycie	112 199	32 696	31 889	32 958

Tabela przedstawia nasze wskaźniki zużycia energii, które zostały wykorzystane do obliczenia emisji GHG.

* energia odnawialna pozyskiwana jest ze źródeł które są niewyczerpalne, m.in. wiatr, woda, energia słoneczna, energia geotermalna i biopaliwa

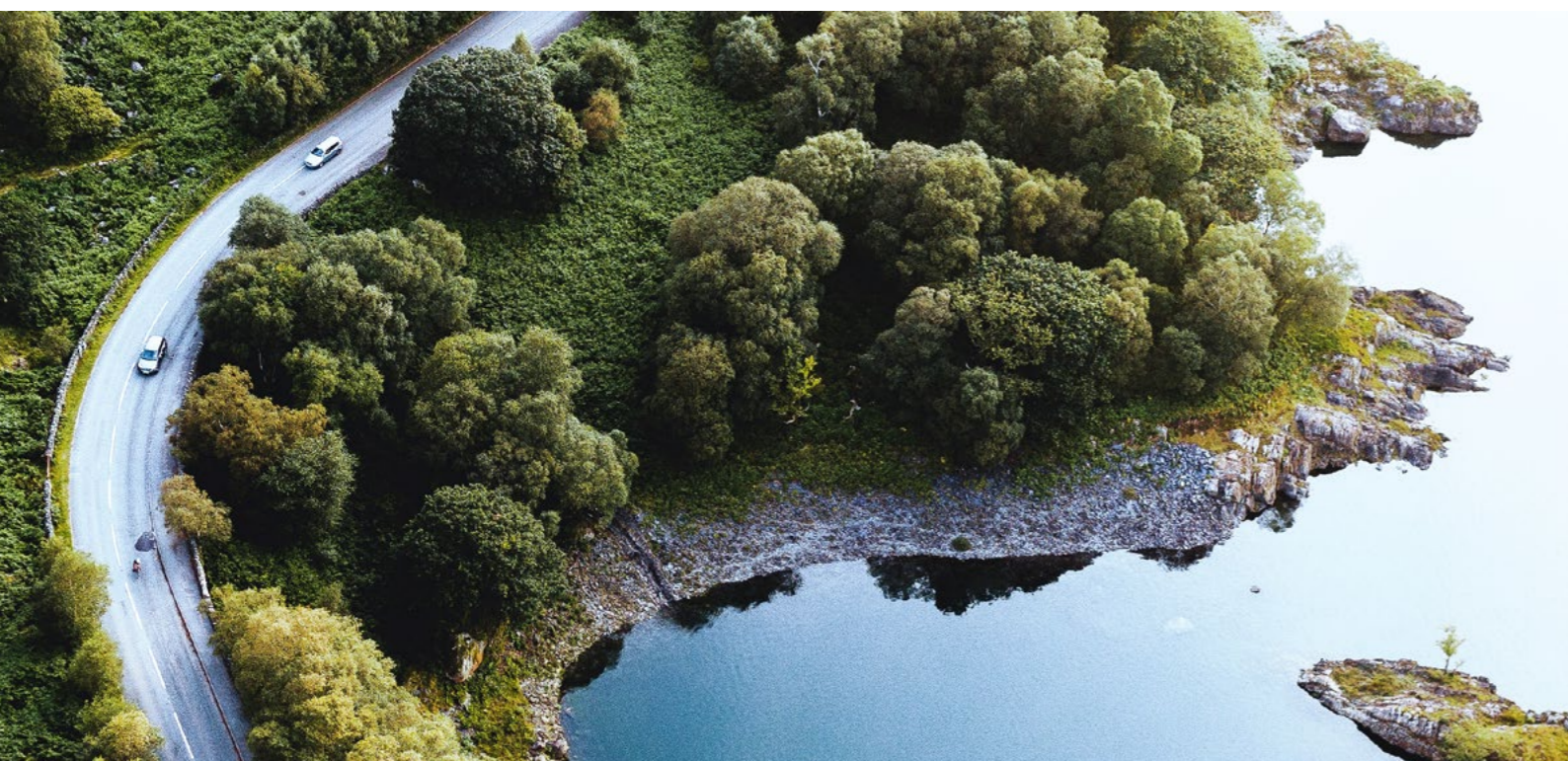
Materiały wykorzystywane do produkcji

Zdajemy sobie sprawę, że wpływ środowiskowy naszych produktów jest kształtowany już we wczesnych etapach ich projektowania i rozwoju. Dlatego też nasze działania w kierunku zrównoważonego rozwoju rozpoczynamy jeszcze przed przejściem naszych rozwiązań w fazę produkcji.

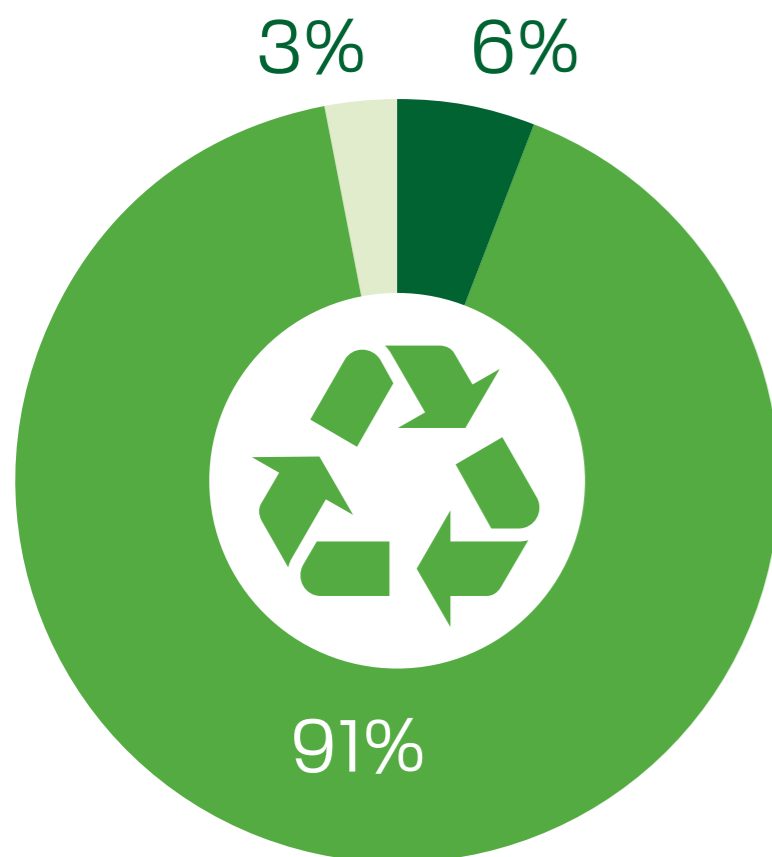
Podjęte przez nas kroki obejmują między innymi:

- redukcję zużycia materiałów czego przykładem są innowacje opisane w sekcji „Innowacje na rzecz środowiska”,
- większe wykorzystanie surowców odnawialnych i pochodzących z recyklingu - stal używana w zbiornikach LPG produkowanych przez STAKO pochodzi w 22% z materiałów pochodzących z recyklingu. Wykorzystanie surowców z drugiego obiegu, to nie tylko wyraz troski o środowisko, ale także konsekwentne działanie na rzecz zrównoważonego wykorzystania zasobów, wspierające ideę gospodarki o obiegu zamkniętym.

Optymalizacja produkcji naszych wyrobów pod względem zużycia oraz rodzaju wykorzystywanych materiałów to kluczowy punkt w naszej strategii zrównoważonego rozwoju.



Zarządzanie odpadami i gospodarka wodna



Zarządzanie odpadami – krok w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego

Podział odpadów z uwzględnieniem zagospodarowania

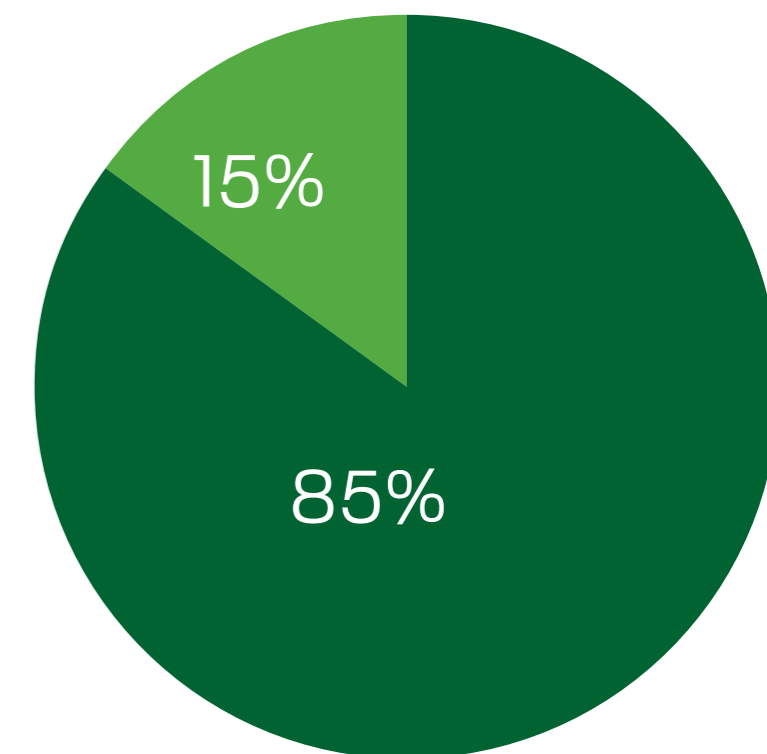
- Udział odpadów niebezpiecznych
- Udział odpadów składowanych w ziemi
- Udział odpadów poddawanych recyklingowi lub odzyskowi

Poprzez bardziej rozważne korzystanie z zasobów Ziemi i zapewnienie, że dostępne surowce będą nadal „krążyć w jej obiegu”, możemy zmniejszyć nasz wpływ na klimat i środowisko. Jedną z kluczowych metod przejścia na tzw. gospodarkę o obiegu zamkniętym jest recykling.

W 2023 roku aż 91% odpadów wyprodukowanych przez STAKO zostało poddanych recyklingowi i ponownie wprowadzonych do obiegu. Największym składnikiem tych odpadów była stal, która jako surowiec w 100% nadaje się do recyklingu, co oznacza, że można ją wielokrotnie przetwarzać na ten sam materiał o tej samej jakości.

Wykorzystanie materiałów z recyklingu do produkcji nowych elementów pozwala ograniczyć emisje CO₂ związane z produkcją o 87%, co oznacza, że recykling nie tylko zmniejsza ilość odpadów, ale także ma pozytywny wpływ na walkę ze zmianami klimatu.





- Zużycie wody do potrzeb socjalnych
- Zużycie wody w procesach produkcyjnych

Zarządzanie wodą

Chociaż w STAKO, w porównaniu z podmiotami o podobnym profilu działalności, zużywamy umiarkowaną ilość wody, to chcemy mieć pewność, że korzystamy z tego cennego zasobu w sposób odpowiedzialny.

Zużycie wody w STAKO w roku 2023 wyniosło 12 800 litrów. Osiemdziesiąt pięć procent zużytej przez nas w 2023 r. wody przeznaczone było do celów sanitarnych, pozostałą część wykorzystaliśmy w procesach produkcyjnych, głównie do mycia części i inspekcji szczelności zbiorników.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, jesteśmy zobowiązani do oczyszczania ścieków wytwarzanych podczas naszych działań przemysłowych przed ich odprowadzeniem. W czwartym kwartale 2023 roku STAKO podjęło strategiczną decyzję o zmodernizowaniu i rozbudowie zakładowej instalacji do oczyszczania ścieków, mając na celu zapewnienie dokładnego oczyszczenia odprowadzanej wody - zarówno z procesów mycia z linii malowania, jak również kąpeli międzyprocesowych. Inwestycja ta realizowana była na przełomie pierwszego i drugiego kwartału 2024.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem - odpowiedzialne zakupy

W STAKO chcemy mieć wpływ na tworzenie świata, w którym zmiany klimatyczne są łagodzone, a globalna jakość powietrza nie wpływa negatywnie na nasze zdrowie i samopoczucie. Jesteśmy głęboko przekonani, że sukces nie może zostać osiągnięty poprzez indywidualne działania. Pozytywny wpływ na środowisko wymaga zaangażowania i współpracy naszych dostawców i partnerów biznesowych. Ekologiczna świadomość oraz współzależność w łańcuchu wartości powinna nie tylko odpowiadać na aktualne potrzeby organizacji, ale także aktywnie dostosowywać się do nadchodzących wyzwań środowiskowych i społecznych.



Nasi dostawcy – lokalni, długoterminowi partnerzy biznesowi

W naszej strategii dążenia do zrównoważonego rozwoju, kluczowym elementem jest odpowiedzialny łańcuch dostaw. Jesteśmy dumni, że wszystkie nasze zakupy są dokonywane w Unii Europejskiej. Wybór lokalnych dostawców nie tylko wspiera europejską gospodarkę, ale także stanowi istotny element naszej strategii transparentnych i odpowiedzialnych zakupów. Lokalne zakupy, poprzez skrócenie dystansu dostawy, przyczyniają się także do zmniejszenia emisji CO₂ związanych z transportem, co jest zgodne z naszymi zobowiązaniami dla ochrony środowiska.

Ponadto, większość naszych dostawców to nasi partnerzy biznesowi, z którymi utrzymujemy długoterminowe relacje. Zbudowane na zaufaniu i wspólnych wartościach relacje umożliwiają nam skuteczne zarządzanie łańcuchem dostaw oraz wspólne dążenie do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju. Dzięki partnerskim relacjom, możemy skutecznie promować praktyki biznesowe zgodne z naszymi wartościami etycznymi.



Współpraca z Ecovadis

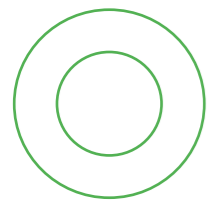
W 2023 roku podjęliśmy decyzję o nawiązaniu współpracy z firmą Ecovadis, wiodącym światowym dostawcą rozwiązań w zakresie oceny i monitorowania zrównoważonych praktyk biznesowych w łańcuchu dostaw.

ecovadis

Ecovadis specjalizuje się w przeprowadzaniu ocen dostawców pod kątem praktyk etycznych, społecznych i środowiskowych z uwzględnieniem sektora ich działalności, wielkości oraz lokalizacji prowadzenia działalności. Oceny przyznawane przez Ecovadis (tzw. rating) w tym „medale” dla podmiotów z najlepszymi wynikami, zapewniają możliwość weryfikacji ankietowanych firm pod kątem ich zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju i na tej podstawie podjęcia decyzji o nawiązaniu, kontynuowaniu lub nawet rozwiązaniu współpracy. Wynik badania Ecovadis może być także sygnałem dla kontrahentów takich ankietowanych firm o potrzebie stawiania nowych wymogów czy też realizacji odpowiednich działań uświadamiających lub naprawczych w łańcuchu wartości.

Nasz trzyletni projekt zakłada budowę Strategii Odpowiedzialnych Zakupów, którego celem jest stworzenie solidnej ramy działania opartej na wartościach zrównoważonego rozwoju. Poprzez współpracę z Ecovadis, zamierzamy przeprowadzić szczegółową ocenę naszych dostawców, identyfikując obszary, w których możemy poprawić nasze praktyki zgodnie z zasadami odpowiedzialnych zakupów. Dzięki temu projektowi będziemy w stanie lepiej zarządzać naszym łańcuchem dostaw, jednocześnie promując zrównoważony rozwój gospodarczy wśród naszych partnerów biznesowych.

Polityki oraz ważne dokumenty



Jako integralna część grupy Westport, z roku na rok konsekwentnie realizujemy zarówno grupowe jak i lokalne polityki wspierające środowisko, społeczność oraz szeroko pojęty ład korporacyjny. W biznesie, dążymy do równowagi między wzrostem ekonomicznym, a dbałością o naszą planetę i społeczeństwo, dlatego we wdrażanych przez nas dokumentach oraz procesach staramy się adresować istotne dla naszej organizacji tematy ze wszystkich trzech obszarów ESG (Environmental, Social, Governance).

Nasze Polityki:

- Kodeks Postępowania
- Polityka Różnorodności
- Polityka Praw Człowieka
- Polityka Przeciwdziałania Antykorupcji
- Polityka Sygnalistów
- Polityka Środowiskowa

Inne Polityki Wewnętrzne:

- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy
- Polityka szacunku w miejscu pracy
- Polityka bezpieczeństwa informacji IT
- Polityka przechowywania dokumentacji i danych
- Polityka zakupów korporacyjnych
- Podręcznik należytej staranności
- Polityka dotycząca posiłków, prezentów i rozrywki
- Polityka podróży służbowych
- Zasady dotyczące interakcji z urzędnikami państwowymi
- Polityka przeciwdziałania hedgingowi i Clawback
- Polityka zarządzania umowami

Analiza Istotności

W STAKO stawiamy na transparentną komunikację i rzetelne podejście do kwestii zrównoważonego rozwoju. Chcemy, aby nasi interesariusze otrzymywali od nas wartościowe informacje oraz aby wdrażane przez nas inicjatywy odpowiadały ich potrzebom i rzeczywiście adresowały nasze negatywne wpływy. W związku z tym w 2024 r., razem z całą grupą Westport rozpoczęliśmy proces analizy istotności.



Czym jest analiza istotności?

Badanie istotności jest nie tylko wymogiem w procesie raportowania ESG, ale także ma znaczenie poza tym kontekstem. Jego wartość przekracza potrzeby samego raportowania i pomaga budować świadomość i zrozumienie działalności organizacji w kontekście zrównoważonego rozwoju.

Pierwszym krokiem w skutecznej analizie istotności jest identyfikacja potencjalnych tematów istotnych. Standardy ESG dostarczają wielu wskazówek dotyczących tego procesu. W większości standardów na etapie identyfikacji zwraca się uwagę na trzy kluczowe pojęcia:

- **Kontekst działalności** – odnosi się do otoczenia, w jakim organizacja funkcjonuje, uwzględniając jej własną działalność operacyjną oraz łańcuch wartości (relacje biznesowe upstream i downstream). Analiza istotności pomaga w zrozumieniu wyzwań, przed którymi stoi organizacja na różnych poziomach - lokalnym lub globalnym - oraz w różnych horyzontach czasowych.
- **Wpływ (impact)** – odnosi się do efektu, jaki organizacja ma lub może mieć na środowisko, ludzi oraz gospodarkę. Wpływ może być różnorodny - faktyczny, potencjalny, pozytywny, negatywny, zamierzony, niezamierzony, odwracalny lub nieodwracalny. Z drugiej strony, kwestie zrównoważonego rozwoju mogą również mieć wpływ na organizację, w tym na jej wynik finansowy.
- **Zaangażowanie interesariuszy** – dotyczy określenia oczekiwań interesariuszy wobec organizacji w obszarach ESG. Interesariusze to osoby, podmioty lub grupy z jednej strony mające wpływ na działalność organizacji, a z drugiej osoby, podmioty lub grupy, na które sama organizacja ma wpływ. Zaangażowanie interesariuszy jest kluczowym elementem, bez tego raportowanie lub inicjatywy ESG mogą okazać się niepełne.

Analiza istotności w STAKO

W marcu 2024 r., przy wsparciu konsultantów zewnętrznych, grupa Westport rozpoczęła sformalizowany proces badania istotności. W ramach tego procesu uwzględniona zostanie także indywidualna sytuacja STAKO, w tym wpływy, ryzyka i szanse związane z naszą działalnością. Na podstawie wyników zostaną wybrane wskaźniki i obszary do raportowania, które odpowiadają oczekiwaniom naszych interesariuszy zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Jesteśmy przekonani, że ta inicjatywa przyczyni się do wzmocnienia naszych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz poprawy naszego społecznego i środowiskowego wpływu.

Wydrukowano na
certyfikowanym papierze,
w 100% stworzonym
z makulatury.

STAKO Sp. z o.o.

Poznańska 54

76-200 Słupsk, Poland

NIP 8392766131 | Regon 771488409

KRS 0000078261 | BDO 000101362



STAKOOD

